Mentimeter

Feedback culture- how do you define a positive feedback culture

33 responses

6

Your experience: how does this reflect on your organizations culture?

Viele kleine Schritte, um sich öffnen zu können

Rollenerwartungen durchbrechen?!

Feedbackkultur ist ein Ausdruck der Werte einer Organisation.

es braucht Vertrauen

Änderung der Feedback Kultur ist für hierarchische Organisationen große Herausforderung

es braucht Zeit

Authentizität

Fehlende Räume, wenig KommunikationAktives Feedback erst bei ProblemenGibt es Möglichkeiten wenn Feedback nicht umgesetzt wird?

6

Your experience: how does this reflect on your organizations culture?

es darf menscheln

Gefühle haben ihren Platz

Ehrliche Kommunikation ist Voraussetzung für positive Feedback Kultur

In höheren Hirarchieebenen geht es auch mal rauher zu.

Es braucht psychologische Sicherheit

Personen in höheren Ebenen haben Lernpotential

Offenheit und sich zur Verfügung stellen, das sozial Gelernte (Erwartungen, Verhalten, Wording,...) auch mal in Frage stellen

Beziehungsqualität bestimmt Feedbackformund -Kultur.

6

Your experience: how does this reflect on your organizations culture?

Benötigt Reflexion

Führungskräfte müssen sich ihrer Vorbildwirkung bewusst sein. Aber auch Mitarbeiter können mit guten Beispiel vorangehen!! .

Positive Feedbackkultur erfordert offenes aufeinander zugehen. Negatives Feedback an einer Person sollte nicht vor einer Gruppe passieren. (Vier-Augen-Prinzip) Auf Formulierung achten!

Room for improvement - how can it change? How can you contribute? What is required so change can happen?

Vorleben

- Mit gutem Beispiel vorangehen- Die Notwendigkeit für die Veränderung muss wahrgenommen werden

Zu einem selbst stehen

Persönliche Sicherheit für Feedbackgeber und -Nehmer schaffen.

Feedback geben, auch wenn andere es (noch) nicht machen

Fehler als Lernerfahrung sehen

Akzeptanz von Fehlern mit dem Ziel eine Wiederholung zu vermeiden . (Lernerfahrung)Keine Angst haben vor Fehlern.

Sich mit eigenen Themen auseinandersetzen

Room for improvement - how can it change? How can you contribute? What is required so change can happen?

Werte, Haltung wählen und authentisch leben.

Feedback im gesamten Leben integrieren